



## Ivan Marzocchi

Nazionalità: Italiana | Sesso: Maschile

### ESPERIENZA LAVORATIVA

01/03/2024 – ATTUALE Roma, Italia

**ASSEGNISTA DI RICERCA** UNIVERSITÀ DI ROMA LA SAPIENZA, FACOLTÀ DI MEDICINA E PSICOLOGIA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

Vincitore di Assegno di Ricerca in *"Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi"*, Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

#### Principali ambiti di ricerca:

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato;
- Risorse individuali e Benessere dei lavoratori;
- Workaholism;
- Il lavoro da remoto: potenzialità e sfide;
- Tecniche avanzate di analisi multivariata: Modelli di equazione strutturale, modelli multilivello e longitudinali

12/02/2024 – ATTUALE Roma, Italia

**DOCENTE UNIVERSITARIO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI** UNIVERSITÀ TOR VERGATA, FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA

Docente a contratto per la cattedra di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" (SSD M-PSI/06), CFU 9, Ore 72, per il Corso di Laurea Triennale in "Psicologia Generale, dello Sviluppo, del Genere e del Comportamento Sociale", Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università di Roma Tor Vergata

#### Principali attività e responsabilità:

- Preparazione e conduzione delle lezioni;
- Valutazione degli studenti;
- Tutoraggio e mentoring;
- Progettazione della ricerca;
- Gestione del corso: Coordinare i corsi, inclusa la gestione delle iscrizioni, la pianificazione degli orari e l'organizzazione delle risorse didattiche.

2022 – ATTUALE Roma, Italia

**CULTORE DELLA MATERIA** UNIVERSITÀ LA SAPIENZA, FACOLTÀ DI MEDICINA E PSICOLOGIA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

Cultore della materia per le cattedre di *"Analisi Multivariata per il Lavoro e le Organizzazioni"*, a.a. 2022-2023 e 2023-2024, SSD M-PSI/03, prof. Claudio Barbaranelli; *"Psicologia della Formazione"*, a.a. 2022-2023 e 2023-2024, SSD M-PSI/06, prof.ssa Maria Luisa Farnese; *"Psicologia delle Organizzazioni"*, a.a. 2022-2023 e 2023-2024

#### Principali attività e responsabilità:

- Supporto alle lezioni e assistenza al docente titolare;
- Conduzione di esercitazioni;
- Supporto agli esami;
- Attività di laboratorio.

01/03/2023 – 29/02/2024 Roma, Italia

**ASSEGNISTA DI RICERCA** UNIVERSITÀ LA SAPIENZA, FACOLTÀ DI MEDICINA E PSICOLOGIA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

Vincitore di Assegno di Ricerca in *"Stress finanziario, conflitto lavoro-famiglia e benessere: Integrazione delle prospettive temporali, dei dipendenti e dell'organizzazione"*, Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

#### Principali ambiti di ricerca:

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato;
- Implicazioni etiche dei rischi psicosociali;
- Benessere dei lavoratori;
- Workaholism;
- Il lavoro da remoto: potenzialità e sfide;
- Tecniche avanzate di analisi multivariata: Modelli di equazione strutturale, modelli multilivello e longitudinali

23/11/2023 – 25/11/2023 Roma, Italia

**DATA ANALYST** UNIVERSITÀ ROMA TRE, DIPARTIMENTO DI SCIENZE PEDAGOGICHE E DELL'EDUCAZIONE

---

Supporto per analisi statistiche relative a dati quantitativi rilevati nell'ambito della ricerca annuale

01/03/2022 – 28/02/2023 Roma, Italia

**ASSEGNISTA DI RICERCA** UNIVERSITÀ LA SAPIENZA, FACOLTÀ DI MEDICINA E PSICOLOGIA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

---

Vincitore di Assegno di Ricerca in *"Analisi statistiche multivariate, cross-culturali e multilivello di dataset su stress lavoro-correlato in relazione al contesto lavorativo e al settore economico-produttivo"*, Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

**Principali ambiti di ricerca:**

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato;
- Benessere dei lavoratori;
- Workaholism;
- Potenzialità e rischi delle nuove modalità di lavoro;
- Tecniche avanzate di analisi multivariata: Modelli di equazione strutturale, modelli multilivello e longitudinali

05/12/2022 – 07/12/2022 Roma, Italia

**DATA ANALYST** UNIVERSITÀ ROMA TRE, DIPARTIMENTO DI SCIENZE PEDAGOGICHE E DELL'EDUCAZIONE

---

Supporto per analisi statistiche relative a ricerche in merito a questionario osservazione docenti in autovalutazione ed eterovalutazione

01/07/2018 – 31/12/2018 Roma, Italia

**HR SPECIALIST** ORIENTA SPA

---

Esperienza professionale presso Orienta SPA Agenzia per il Lavoro (Tipologia di contratto: Tirocinio extracurriculare)

**Attività principali:**

- Screening dei CV;
- Colloqui di selezione;
- Interviste telefoniche;
- Pubblicazione annunci di lavoro;
- Attività di Head Hunting;
- Inserimento dati aziende/candidati sul gestionale;
- Gestione amministrativa delle assunzioni;
- Attività di orientamento.

01/01/2017 – 01/03/2017 Napoli, Italia

**DATA ANALYST** UNIVERSITÀ DI NAPOLI FEDERICO II

---

Nell'ambito del Progetto europeo Inf@nzia DIGI.tales 3.6, collaborazione con un team di ricerca per la realizzazione di un'App di Statistica per Psicologi

**Principali attività svolte:**

- Definizione degli argomenti da affrontare;
- Costruzione di un indice e di un "grafo ad albero" per il collegamento degli argomenti;
- Realizzazione degli esercizi di statistica per argomento, per difficoltà e per prerequisiti;
- Definizione dei feedback positivi e negativi per ciascun esercizio.

01/03/2016 – 01/03/2017 Roma, Italia

**RECRUITER** MCS MANAGEMENT CONSULTING AND SELECTION

---

Esperienza professionale presso MCS Management Consulting & Selection (Tipologia di contratto: Tirocinio curriculare)

**Principali attività svolte:**

- Selezione del personale;
- Head Hunting;
- Costruzione di job profile;
- Redazione e pubblicazione di annunci su portali di lavoro;
- Screening CV;
- Supporto nei colloqui vis-a-vis;
- Colloqui telefonici;
- Somministrazione di test e scoring;
- Attività di back office;
- Gestione dei social aziendali.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

23/01/2023 – ATTUALE Roma, Italia

**ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI PSICOLOGI** Ordine degli Psicologi del Lazio

---

Numero iscrizione: 28108

01/01/2019 – 29/04/2022 Roma, Italia

**DOTTORATO IN PSYCHOLOGY AND SOCIAL NEUROSCIENCE, CURRICULUM "PERSONALITY AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY" (XXXIV CICLO)** Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia

---

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato nei settori a rischio;
- Interventi organizzativi per la prevenzione e promozione della salute al lavoro;
- Ottimizzazione e validazione della metodologia INAIL per la valutazione e gestione dello stress lavoro correlato nel settore sanitario;
- Fattori di rischio psicosociale legati all'emergenza pandemica COVID-19, e redazione di documenti informativi e tool per il supporto dei lavoratori e delle aziende;
- Benessere lavorativo e Performance;
- Work Engagement e Workaholism;
- Cambiamento del mondo del lavoro e Job Insecurity;
- Analisi Multivariata dei dati.

**Campo di studio** Psicologia | **Voto finale** Ottimo con lode |

**Tesi** The multifaceted association among work characteristics and employee well-being

01/10/2017 – 18/05/2018 Roma, Italia

**MASTER I LIVELLO IN INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT** GEMA Business School

---

Conseguito a Londra (UK) presso la University of Greenwich.

**Principali materie studiate (600h d'aula):**

- Human Resources Fundamentals;
- International Context of Human Resources Management;
- Human Resources Strategy; Knowledge and Consultancy Interventions;
- Team Building and Skills Balance.

**Campo di studio** Psicologia

09/09/2013 – 02/12/2015 Roma, Italia

**LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI** Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia

---

- Fondamenti di psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
- Selezione e assessment;
- Valutazione, gestione e sviluppo delle risorse umane;
- Fondamenti di medicina del lavoro;
- Salute occupazionale;
- Psicometria e tecniche di analisi multivariata.

**Campo di studio** Psicologia | **Voto finale** 110 e lode | **Tesi** La salute psicofisica del workaholic: un contributo empirico sul workaholism

20/09/2010 – 11/07/2013 Roma

**LAUREA TRIENNALE IN SCIENZE PSICOLOGICHE, CURRICULUM "PSICOLOGIA DEL LAVORO E DEL MARKETING"** Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia

---

- Psicologia generale
- Fondamenti di psicologia del lavoro
- Psicometria
- Fondamenti di selezione e formazione del personale
- Fondamenti di psicologia sociale

**Campo di studio** Psicologia | **Voto finale** 100 | **Tesi** Efficacia del priming subliminale: il ruolo di moderazione delle emozioni negative

## PUBBLICAZIONI

---

2024

[\*\*Job demands and resources and their association with employee well-being in the European Healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective research\*\*](#)

---

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **5.6**

### Riferimento completo:

**Marzocchi, I.**, Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2024). Job demands and resources and their association with employee well-being in the European Healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective research. *Work & Stress*, 38(3), 1–28.

2023

### [Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important precursors for successful implementation of organizational interventions](#)

---

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **5.6**

### Riferimento completo:

Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., Persechino, B., & Iavicoli, S. (2023). Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important precursors for successful implementation of organizational interventions. *Work & Stress*

2023

### [Demand-Resource profiles and job satisfaction in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing](#)

---

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **4.6**

### Riferimento completo:

**Marzocchi, I.**, Ghezzi, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ciampa, V., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2023). Demand-Resource profiles and job satisfaction in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2), 967

2022

### [Integrated patterns of subjective job insecurity: a multigroup person-centered study](#)

---

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **4.6**

### Riferimento completo:

Ghezzi, V., Ciampa, V., Probst, T., Petitta, L., **Marzocchi, I.**, Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2022). Integrated patterns of subjective job insecurity: a multigroup person-centered study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), 13306

2020

### [Improving working conditions and job satisfaction in healthcare: a study concept design on a participatory organizational level intervention in psychosocial risks management](#)

---

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **2.8**

### Riferimento completo:

Di Tecco, C., Nielsen, K., Ghelli, M., Ronchetti, M., **Marzocchi, I.**, Persechino, B., and Iavicoli, S. (2020). Improving working conditions and job satisfaction in healthcare: a study concept design on a participatory organizational level intervention in psychosocial risks management. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), 3677

## **PUBBLICAZIONI IN ATTI DI CONVEGNO E/O POSTER**

---

2024

### [Broadening the Focus: Toward a Contextualized Understanding of Employee Voice and Silence](#)

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nella sezione "Simposi" dell' *Academy of Management Proceedings*, edizione 2024.

### Riferimento completo:

Knoll, M., Ho, J., Fida, R., Bhattacharjee, A., Searle, R.H., Morrison, E.W., Connelly, C., Dellve, L., **Marzocchi, I.**, Ronchetti, M., Vandekerckhove, W., & Garippa, L. (2024). Broadening the Focus: Toward a Contextualized Understanding of Employee Voice and Silence. *Academy of Management Proceedings*, <https://doi.org/10.5465/AMPROC.2024.12194symposium>

Link <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMPROC.2024.12194symposium>

2024

### [Towards a tailored methodological proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work](#)

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* del Congresso ICOH 2024.

### Riferimento completo:

Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, S., **Marzocchi, I. (relatore)**, Olivo, I., Fusco, L., & Persechino, B. (2024). Towards a tailored methodological proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work. *Abstract Book ICOH2024 Congress Proceedings*.

Link [https://academic.oup.com/occmed/issue/74/Supplement\\_1](https://academic.oup.com/occmed/issue/74/Supplement_1)

2024

### **Do Workaholics Procrastinate? The Role of Psychological Detachment and Welfare Climate in the Association Between Workaholism and Procrastination**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

#### **Riferimento completo:**

**Marzocchi, I.**, Ghezzi, V., Olivo, I. (relatore), Fusco, L., Spinella, F., Di Tecco, C., ... & Barbaranelli, C. (2024). Do Workaholics Procrastinate? The Role of Psychological Detachment and Welfare Climate in the Association Between Workaholism and Procrastination. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

2024

### **Work engagement and work ability in the digital age: the role of job resources and traditional and emerging demands among older workers**

---

Poster presentato nel corso della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

#### **Riferimento completo:**

Di Tecco, C., **Marzocchi, I.**, Russo, S. (relatore), Comotti, A., Fattori, A., Serra, D., Laurino, M., Bufano, P., Ciocan, C., Ferrari, L., & Bonzini, M. (2024). Work engagement and work ability in the digital age: the role of job resources and traditional and emerging demands among older workers. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

2024

### **Addressing the emerging hazards of hybrid work: New tools for assessing and managing psychosocial risks in Italy**

---

Poster presentato nel corso della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

#### **Riferimento completo:**

Ronchetti, M., Di Tecco, C., Ghelli, M., Russo, S. (presentatore), **Marzocchi, I.**, Olivo, I., Fusco, L., Peluzzi, S., & Persechino, B. (2024). Addressing the emerging hazards of hybrid work: New tools for assessing and managing psychosocial risks in Italy (Poster). *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

2024

### **The Double-Edged Sword of Remote Work. The Role of Psychosocial Risks, Self-Efficacy and Integration Climate on Health and Performance. A Multilevel Study.**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

#### **Riferimento completo:**

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, Ghezzi, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., ... & Barbaranelli, C. (2024). The Double-Edged Sword of Remote Work. The Role of Psychosocial Risks, Self-Efficacy and Integration Climate on Health and Performance. A Multilevel Study. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

2024

### **Psychological and Organizational Welfare Climate and Burnout: A Multilevel Integration between Level and Strength Perspectives**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

#### **Riferimento completo:**

Ghezzi, V. (relatore), **Marzocchi, I.**, Olivo, I., Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., ... & Barbaranelli, C. (2024). Psychological and Organizational Welfare Climate and Burnout: A Multilevel Integration between Level and Strength Perspectives. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

## 2024 **Compositional Effects of Tech-related Resources and Demands on Work Engagement and Psychological Stress**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

### **Riferimento completo:**

Fusco, L. (relatore), Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., **Marzocchi, I.**, Spinella, F., ... & Ghezzi, V. (2024). Compositional Effects of Tech-related Resources and Demands on Work Engagement and Psychological Stress. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

## 2024 **The Short Version of Technostress Creators Inventory: A Bifactor (S-1) Modelling Approach**

---

Poster presentato nel corso della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

### **Riferimento completo:**

Spinella, F. (presentatore), Fusco, L., Olivo, I., **Marzocchi, I.**, Isolani, S., Barbaranelli, C., & Ghezzi, V. (2024). The Short Version of Technostress Creators Inventory: A Bifactor (S-1) Modelling Approach. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

## 2023 **"Due tomorrow? Do tomorrow". A moderated mediation model linking workaholism to procrastination**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 19esima edizione del Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

### **Riferimento completo:**

**Marzocchi, I. (relatore)**, Ghezzi, V., Ciampa, V., Olivo, I., Fusco, L., Spinella, F., & Barbaranelli, C. (2023). "Due tomorrow? Do tomorrow". A moderated mediation model linking workaholism to procrastination. *Book of Abstract. XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni*

Link [https://aipass.org/wp-content/uploads/2023/04/Book-of-Abstracts\\_AIP2023-Cagliari-1.pdf](https://aipass.org/wp-content/uploads/2023/04/Book-of-Abstracts_AIP2023-Cagliari-1.pdf)

## 2023 **The challenge of making the work smarter: a Systematic Review of remote working demands and resources**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 19esima edizione del Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

### **Riferimento completo:**

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Bentivenga, R., Ghelli, M., Russo, S., & Ronchetti, M. (2023). The challenge of making the work smarter: a Systematic Review of remote working demands and resources. *Book of Abstract. XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni*

Link [https://aipass.org/wp-content/uploads/2023/04/Book-of-Abstracts\\_AIP2023-Cagliari-1.pdf](https://aipass.org/wp-content/uploads/2023/04/Book-of-Abstracts_AIP2023-Cagliari-1.pdf)

## 2023 **Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 21esima edizione del Congresso EAWOP dal titolo "*The Future is Now: the changing world of work*".

### **Riferimento completo:**

**Marzocchi, I. (relatore)**, Ghezzi, V., Ciampa, V., Olivo, I., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Barbaranelli, C., & Fida, R. (2023). Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being. *Book of abstracts of the 21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work"*

Link [http://www.eawop.org/ckeditor\\_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf](http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf)

## 2023 **Does being drawn to work make us quiet? The influence of working too hard and self-interest climate**

---



Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 21esima edizione del Congresso EAWOP dal titolo "*The Future is Now: the changing world of work*".

**Riferimento completo:**

Fida, R. (relatore), **Marzocchi, I.**, Knoll, M., Searle, R., & Connelly, C. (2023). Does being drawn to work make us quiet? The influence of working too hard and self-interest climate. *Book of abstracts of the 21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work"*

Link [http://www.eawop.org/ckeditor\\_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf](http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf)

2023

**Leadership profiles relationships with error culture and errors at work: A Latent Profile analysis approach and a mediation analysis**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 21esima edizione del Congresso EAWOP dal titolo "*The Future is Now: the changing world of work*".

**Riferimento completo:**

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, & Farnese, M.L. (2023). Leadership profiles relationships with error culture and errors at work: A Latent Profile analysis approach and a mediation analysis. *Book of abstracts of the 21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work"*

Link [http://www.eawop.org/ckeditor\\_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf](http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf)

2022

**Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis testing**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* del 30esimo Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).

**Riferimento completo:**

**Marzocchi, I. (relatore)**, Ciampa, V., Olivo, I., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2022). Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis testing. *Book of Abstract. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia*

Link <https://www.padovauniversitypress.it/system/files/download-count/attachments/2023-09/9788869383168.pdf>

2022

**The leadership-error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* del 30esimo Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).

**Riferimento completo:**

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, & Farnese, ML (2022). The leadership-error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles. *Book of Abstract. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia*

Link <https://europa.eu/europass/eportfolio/screen/redirect-external?url=https%3A%2F%2Fwww.padovauniversitypress.it%2Fsystem%2Ffiles%2Fdownload-count%2Fattachments%2F2023-09%2F9788869383168.pdf>

2022

**Job demands and resources and their association with employee well-being in the healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective studies**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "*Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology*".

**Riferimento completo:**

**Marzocchi, I. (relatore)**, Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Job demands and resources and their association with employee well-being in the healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective studies. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Link [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux\\_2022\\_LEAFLET\\_-\\_final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_-_final.pdf)

2022

**Managing stress and preventing burnout in healthcare professionals during the Covid-19 emergency**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "*Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology*".

**Riferimento completo:**

Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, Simone, **Marzocchi, I. (relatore)**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). Managing stress and preventing burnout in healthcare professionals during the Covid-19 emergency. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology*. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"

Link [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux\\_2022\\_LEAFLET\\_final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_final.pdf)

2022

### **Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology".

#### **Riferimento completo:**

Nielsen, K. (relatore), **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology*. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"

Link [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux\\_2022\\_LEAFLET\\_final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_final.pdf)

2022

### **Development and results of the meta-process organisational intervention evaluation interview for organizations**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology".

#### **Riferimento completo:**

Vignoli, M. (relatore), Di Tecco, C., Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, & Iavicoli, S. (2022). Development and results of the meta-process organisational intervention evaluation interview for organizations. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology*. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"

Link [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux\\_2022\\_LEAFLET\\_final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_final.pdf)

2020

### **Work-related stress in the healthcare sector: a tailored psychosocial risk assessment approach**

---

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 14esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "Promoting healthy and sustainable work".

#### **Riferimento completo:**

**Marzocchi, I. (presenter)**, Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, V., Ghezzi, V., Ciampa, V., Persechino, B., and Iavicoli, S. (2020). Work-related stress in the healthcare sector: a tailored psychosocial risk assessment approach. *Proceedings of the 14th European Academy of Occupational Health Psychology*. "Promoting healthy and sustainable work"

Link [https://eprints.bbk.ac.uk/id/eprint/40749/1/eaohp\\_2020\\_book\\_of\\_proceedings\\_final.pdf](https://eprints.bbk.ac.uk/id/eprint/40749/1/eaohp_2020_book_of_proceedings_final.pdf)

## **MONOGRAFIE**

---

2022

### **La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Modulo contestualizzato al settore sanitario**

---

Monografia INAIL sulla metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato nel settore sanitario

#### **Riferimento completo:**

Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., **Marzocchi, I.**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). *La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Modulo contestualizzato al settore sanitario*. INAIL - Direzione centrale pianificazione e comunicazione

Link <https://www.inail.it/content/dam/inail-hub-site/documenti/2022/03/MonografiaStressSanitario.pdf>

## **PUBBLICAZIONI SOTTOMESSE E/O IN REVISIONE**

---

2024

### **"A Pain That I'm Used To". Disentangling Stable from Temporary Components of Musculoskeletal Disorders and Their Work-Related Antecedents**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **3.9**).

**Marzocchi, I.**, Ghezzi, V., Fusco, L., Spinella, F., Olivo, I., Isolani, S., Ronchetti, M., Ghelli, M., Persechino, B., & Barbaranelli, C. (2024). "A Pain That I'm Used To". Disentangling Stable from Temporary Components of Musculoskeletal Disorders and Their Work-Related Antecedents. *Journal of Safety Research* (submitted)



2024

### **Time thieves? Adopting a resource-based perspective to investigate the association between workaholism and procrastination**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **4.0**).

#### **Riferimento completo:**

**Marzocchi, I.**, Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., Olivo, I., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2024). Time thieves? Adopting a resource-based perspective to investigate the association between workaholism and procrastination. *European Journal of Work and Organizational Psychology* (submitted)

2024

### **Compassion satisfaction and coping styles in emergencies. Integrating variable and person-centered approaches to explore healthcare employees' health during COVID-19**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **1.6**).

#### **Riferimento completo:**

**Marzocchi, I.**, Passamonti, C., Di Tecco, C., Papa, O., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Persechino, B. (2024). Compassion satisfaction and coping styles in emergencies. Integrating variable and person-centered approaches to explore healthcare employees' health during COVID-19. *Occupational Health Science* (submitted)

2024

### **Leadership profiles and error cultures: Navigating the pathways to workplace errors through a person-centered approach**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **2.5**).

Farnese, M.L., **Marzocchi, I.**, & Olivo, I. (2024). Leadership profiles and error cultures: Navigating the pathways to workplace errors through a person-centered approach. *Current Psychology* (submitted)

2024

### **Self-efficacy and nontask performance at work. A meta-analytic summary.**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **3.5**).

#### **Riferimento completo:**

Fida, R., **Marzocchi, I.**, Arshad, M., Paciello, M., Barbaranelli, C., & Tramontano, C. (2024) Self-efficacy and nontask performance at work. A meta-analytic summary. *Personality and Individual Differences* (submitted)

2024

### **Quiet workaholics? The link between workaholism and moral voice and silence as explained by social-cognitive theory of morality**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **6.2**).

#### **Riferimento completo:**

Knoll, M., Fida, R., **Marzocchi, I.**, Searle, R., Connelly, C., & Ronchetti, M. (2024). Quiet workaholics? The link between workaholism and moral voice and silence as explained by social-cognitive theory of morality. *Journal of Organizational Behavior* (submitted)

2024

### **The suspension of morality in organisations: Conceptualising organisational moral disengagement and preliminary testing its role**

---

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **4.5**).

#### **Riferimento completo:**

Fida, R., Skovgaard-Smith, I., Barbaranelli, C., Paciello, M., Searle, R., **Marzocchi, I.**, & Ronchetti, M. (2024). The suspension of morality in organisations: Conceptualising organisational moral disengagement and preliminary testing its role. *Human Relations* (submitted)

## **CONFERENZE E SEMINARI**

---

07/08/2024 – 08/08/2024 In remoto

### **Elementi di deontologia professionale**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato da FormaOnWeb e Ordine degli Psicologi del Lazio con rilascio di crediti formativi (4)

06/08/2024 – 07/08/2024 In remoto

### **Digital, techno stress e cambiamento nelle organizzazioni**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato dal FormaOnWeb e Ordine degli Psicologi del Lazio con rilascio di crediti formativi (2)

30/07/2024 – 01/08/2024 In remoto

### **Il contributo della Psicologia nei processi di valutazione e talent manager**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi con rilascio di crediti formativi (6)

28/07/2024 – 28/07/2024 In remoto

### **La valutazione delle competenze, dall'avvio al lavoro alla valorizzazione del potenziale nelle organizzazioni lavorative, verso la frontiera della valutazione**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi con rilascio di crediti formativi (11)

21/07/2024 – 21/07/2024 In remoto

### **La riforma del codice deontologico delle psicologhe e degli psicologi italiani**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi con rilascio di crediti formativi (4)

23/05/2024 – 23/05/2024 In remoto

### **Nuova organizzazione del lavoro, analisi e valutazione organizzativa dello stress e della performance**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi con rilascio di crediti formativi (6)

28/04/2024 – 03/05/2024 Marrakech, Marocco

### **34th International Congress on Occupational Health (ICOH)**

---

Partecipazione a Congresso ICOH 2024 (nr complessivo di ore: circa 24) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Towards a tailored methodological proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work" (1h)

Link <https://www.icoh2024.ma/>

23/04/2024 – 23/04/2024 In remoto

### **L'alfabeto delle differenze e delle disuguaglianze di genere**

---

Partecipazione, come discente, al corso organizzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi con rilascio di crediti formativi (7)

04/12/2023 – 05/12/2023 Roma

### **Corso di formazione ECM INAIL. Rischi psicosociali emergenti e stress lavoro correlato: Strumenti di valutazione e gestione per il settore sanitario (Edizione 2)**

---

Partecipazione a Corso di Alta Formazione INAIL (nr complessivo di ore: 10) e docenza dal titolo "Fattori e profili di rischio specifici nel settore sanitario: rassegna degli studi" (1h)

Link <https://www.inail.it/portale/formazione/it/corsi-inail/calendario-corsi/corso.2023.07.rischi-psicosociali-emergenti-e-stress-lavoro-correlato--strumenti-di-valutazione-e-gestione-per-il-settore-sanitario---edizione-2.html>

09/10/2023 – 10/10/2023 Roma

### **Corso di formazione ECM INAIL. Rischi psicosociali emergenti e stress lavoro correlato: Strumenti di valutazione e gestione per il settore sanitario (Edizione 1)**

---

Partecipazione a Corso di Alta Formazione INAIL (nr complessivo di ore: 10) e docenza dal titolo "Fattori e profili di rischio specifici nel settore sanitario: rassegna degli studi" (1h)

Link <https://www.inail.it/content/dam/formazione/documenti/2023/07/RISCHI PSICOSOCIALI SLC 2023 ED 1.pdf>

06/09/2023 – 08/09/2023 Cagliari

### **XIX Congresso AIP – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. "Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità"**

---

Partecipazione a Congresso AIP (numero complessivo di ore: circa 24) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Due tomorrow? Do tomorrow". A moderated mediation model linking workaholism to procrastination" (1h)

Link <https://aipass.org/eventi/xix-congresso-nazionale-della-sezione-di-psicologia-per-le-organizzazioni/>

24/05/2023 – 27/05/2023 Katowice, Polonia

### **21st EAWOP Congress. The Future is Now: the changing world of work**

---

Partecipazione a Congresso EAWOP (nr complessivo di ore: 24) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being" (1h)

Link <https://eawop2023.org/>

05/05/2023 – 05/05/2023 Roma

**New challenges to the management of psychosocial risks at work in times of rapid economic and technological changes in Italy and Europe. A comparative multilevel approach**

---

Evento conclusivo del Progetto di ricerca BRIC 20/2019 (nr complessivo di ore: 5) e contributo come relatore dal titolo "Work characteristics and their associations with employee well-being in the European Healthcare sector" (1h)

28/02/2023 – 28/02/2023 In remoto

**Webinar INAIL: La valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato: il modulo contestualizzato al settore sanitario della metodologia INAIL**

---

Webinar sulla metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato nel settore sanitario (nr ore complessive: 5), e docenza dal titolo "Fase di valutazione preliminare: la Lista di Controllo integrata" (1h)

20/01/2023 – 10/03/2023 Roma

**Master INAIL-Sapienza: Rischi psicosociali emergenti nel mondo del lavoro che cambia**

---

Partecipazione a Master organizzato da INAIL e Università La Sapienza (nr complessivo ore: 52) e docenze: 04/02: Contesti e gruppi a rischio stress lavoro correlato (1h30); 04/03 (con Dott.ssa Monica Ghelli): Migliorare la salute e il benessere dei lavoratori attraverso strumenti di gestione dei rischi psicosociali (1h30)

Link <https://www.uniroma1.it/it/offerta-formativa/corso-di-alta-formazione/2023/la-gestione-dei-rischi-psicosociali-nel-cambiamento>

28/11/2022 – 28/11/2022 Roma

**Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell'affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: aspetti connessi ai differenti settori produttivi**

---

Convegno sui risultati di un progetto realizzato dai ricercatori del Dipartimento di Psicologia della Sapienza in collaborazione con INAIL (6h), e, come relatore, presentazione di intervento dal titolo "L'esperienza di sperimentazione di misure integrative nel settore sanitario" (1h)

Link [https://news.uniroma1.it/sites/default/files/\\_apm\\_files/Programma sintetico.pdf](https://news.uniroma1.it/sites/default/files/_apm_files/Programma sintetico.pdf)

21/11/2022 – 24/11/2022 Arezzo

**17esimo Forum Risk Management in Sanità. La sanità di oggi e domani**

---

Partecipazione a Congresso Forum Risk Management (circa 24h complessive) e, come relatore, presentazione dal titolo "Gli strumenti integrati per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato" (1h) nella sezione "La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Il modulo contestualizzato al settore sanitario".

Link <https://www.forumriskmanagement.it/programma/PROG-INTEG-FORUM-2022.pdf>

18/10/2022 – 18/10/2022 Roma

**European Policy Stakeholder Workshop: Regulation and policy for the prevention of psychosocial risks in Europe**

---

Nel ruolo di Tutor, partecipazione a Workshop organizzato da INAIL, University College Cork e EAOHP (nr complessivo di ore: 7)

Link <https://www.enetosh.net/news-reader/european-policy-stakeholder-survey.html>

03/10/2022 – 04/10/2022 Roma

**Seminario INAIL: Percorsi e traiettorie. Le dimensioni della ricerca del DIMEILA**

---

Partecipazione, in qualità di discente, al Seminario in oggetto organizzato dal Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale (DIMEILA) di INAIL (numero complessivo di ore: 10)

27/09/2022 – 30/09/2022 Padova

**XXX Congresso AIP**

---

Partecipazione a Congresso AIP (numero ore complessive: circa 36) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing" (1h)

Link <https://aipass.org/xxx-congresso-aip-plenario-padova-27-30-settembre-2022/>

06/07/2022 – 08/07/2022 Bordeaux, Francia

**15th EAOHP Conference: Supporting knowledge comparison to promote good practice in occupational health psychology**

---

Partecipazione - da Remoto - a Congresso EAOHP (nr complessivo ore: circa 24) e presentazione di contributi scientifici nel Simposio "Protecting and Promoting Wellbeing in The Healthcare Sector" dai titoli "Managing Stress and Preventing Burnout in Healthcare Professionals During the Covid-19 Emergency", e "Job Demands and Resources and Their Association With Employee Well-Being in the Healthcare Sector: A Systematic Review and Meta-Analysis of Prospective Studies" (1h)

**Link** [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux\\_2022\\_LEAFLET\\_final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_final.pdf)

17/06/2021 – 17/06/2021 In remoto

**Simposio EAOHP: Mental health and well-being at work in times of crisis**

---

Come discente, partecipazione a Simposio online organizzato da EAOHP sulla salute mentale e benessere dei lavoratori in tempi di crisi (numero complessivo di ore: 5)

15/06/2021 – 18/06/2021 In remoto

**Summer School: Introduction to Quantitative Meta-Analysis**

---

Partecipazione a Summer School online sulla tecnica della meta-analisi organizzata dal Center for Statistical Training (CenterSTAT) (nr complessivo di ore: 24)

**Link** <https://centerstat.org/introduction-to-quantitative-meta-analysis-async/>

24/05/2021 – 27/05/2021 In remoto

**Summer School: Systematic reviews and meta-analysis with R**

---

Partecipazione a Corso online sulle revisioni sistematiche e meta-analisi con il software R organizzato dal Consortium for the Advancement of Research Methods and Analysis (CARMA) (nr complessivo di ore: 24)

**Link** <https://carmattu.com/past-sc-2020-2021/>

08/04/2021 – 08/04/2021 In remoto

**Seconda indagine Nazionale sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro - INSULA 2**

---

Come discente, partecipazione a Webinar sui risultati della survey INAIL "Insula 2" (nr complessivo di ore: 4)

02/09/2020 – 04/09/2020 In remoto

**14th EAOHP Conference: Promoting healthy and sustainable work**

---

Partecipazione al Congresso EAOHP (nr ore complessive: 26) e, come relatore, presentazione di contributo scientifico dal titolo "Work-related stress in the healthcare sector: A tailored psychosocial risk assessment approach" (1h)

01/06/2020 – 04/06/2020 In remoto

**Summer school: Multilevel modeling: From simple direct cross-level effects to complex moderated mediation models**

---

Come discente, partecipazione a Summer school online sui modelli multilivello organizzata da AIP in collaborazione con il Laboratorio APsYM (Applied Psychology Measurement Lab) e il corso di dottorato in Scienze Umane (entrambi dell'Università di Verona) (nr complessivo di ore: 24)

**Link** <https://aipass.org/corso-di-metodologia-multilevel-modeling-simple-direct-cross-level-effects-complex-moderated/>

12/02/2020 – 12/02/2020 Roma

**Future of work. Challenges and opportunities for Occupational Health and Safety**

---

In qualità di discente, partecipazione al Convegno Internazionale INAIL e ICOH sulle sfide e opportunità per la salute e la sicurezza occupazionale nel mondo del lavoro che cambia (nr complessivo di ore: 8)

**Link** <https://www.icohweb.org/site/news-detail.asp?id=173>

02/09/2019 – 07/09/2019 Roma

**Summer school: I modelli di equazioni strutturali: Teoria e applicazioni con il software Mplus**

---

Come discente, partecipazione a Summer School sui modelli di equazioni strutturali (SEM) organizzato dall'Università La Sapienza, Dipartimento di Psicologia (Direttore: prof. Claudio Barbaranelli) (nr complessivo di ore: 48)

**Link** <https://www.uniroma1.it/it/offerta-formativa/corso-di-alta-formazione/2019/i-modelli-di-equazioni-strutturali-teoria-e>

18/06/2019 – 18/06/2019 Roma

**La valutazione dello stress-lavoro correlato in ambito militare**

---

Tutor per il Convegno sulle metodologie di valutazione del rischio stress lavoro correlato nel settore militare realizzato in collaborazione con l'Università La Sapienza e il COCER Interforze (nr complessivo di ore: 8)

**Link** <https://www.esercito.difesa.it/comunicazione/Convegno-sulla-valutazione-del-rischio>

Partecipazione, in qualità di discente, ad alcune lezioni del corso di Alta Formazione INAIL-Sapienza sulla gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro (nr complessivo di ore: 24)

Moduli:

16/11/2018:

- Hard and Soft Law europee nella gestione dei rischi psicosociali e nella promozione della salute mentale nei luoghi di lavoro (Dott. Sergio Iavicoli);
- Normativa di riferimento e ruolo delle figure della prevenzione nella valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato (Dott.ssa Benedetta Persechino);
- Modelli e metodologie europee per la gestione dei rischi psicosociali. Esperienze nazionali: il percorso di implementazione della metodologia INAIL (Dott. Matteo Ronchetti).

17/11/2018:

- La metodologia INAIL: gli strumenti di valutazione del rischio stress lavoro correlato (Dott.ssa Monica Ghelli);
- La metodologia INAIL: dall'identificazione alla gestione del rischio stress lavoro correlato (Dott.ssa Cristina Di Tecco);

11/01/2019:

- Il caso del settore sanitario (Dott.ssa Cristina Di Tecco);
- L'identificazione degli interventi di gestione dei rischi psicosociali a partire dai risultati della valutazione: alcuni esempi (Dott.ssa Monica Ghelli);
- Valutazione di efficacia degli interventi: esito e processo (Dott.ssa Cristina Di Tecco).

25/01/2019:

- Designing and implementing organisational interventions (Prof. Karina Nielsen).

Link <https://www.uniroma1.it/it/offerta-formativa/corso-di-alta-formazione/2019/la-gestione-dei-rischi-psicosociali-nel-cambiamento>

## ● PROGETTI

---

04/2023 – ATTUALE

**Grant Bric INAIL 2022 ID n.33: Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi in un approccio multi-metodo**

---

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.33, partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Claudio Barbaranelli (Università La Sapienza) nel ruolo di Collaboratore. Il progetto di Ricerca ha come focus l'analisi dei rischi psicosociali tradizionali ed emergenti con particolare riferimento ai fattori connessi all'utilizzo delle tecnologie digitali a lavoro. Verranno inoltre indagate le relazioni longitudinali tra questi fattori di rischio e la salute psicofisica dei lavoratori.

**Principali attività svolte/da svolgere:** Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Identificazione delle variabili da inserire nella survey; Gestione di dataset; Analisi dei dati; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Contributo alla programmazione della survey sui rischi psicosociali tradizionali ed emergenti in raccordo con le altre UU.OO. coinvolte; Identificazione delle variabili oggetto dell'indagine e definizione degli aspetti metodologici; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

01/2021 – 12/2021

**Progetto di Ricerca Sapienza: "Errori e cultura organizzativa: Indagine multilevel sul ruolo dell'error management vs. error aversion culture e delle emozioni verso gli errori lavorativi"**

---

Partecipazione al Progetto di Ateneo Sapienza (nr. di protocollo: RP120172B760FF02; inviato il 15/06/2020; durata del progetto: 12 mesi), coordinato dalla Prof.ssa Maria Luisa Farnese (Università La Sapienza), nel ruolo di collaboratore. Il Progetto ha avuto come obiettivo principale l'analisi della Cultura Organizzativa orientata alla corretta gestione degli errori e il relativo ruolo svolto dalla leadership nell'influenzarne le caratteristiche.

**Principali attività svolte:** Revisione del progetto; Analisi della letteratura scientifica di riferimento; Pulizia dei dati e analisi preliminari; Analisi dei dati; Disseminazione dei risultati.

07/2020 – 12/2022

**Grant Bric INAIL 2019 ID n.26: Settore economico e produttivo, rischi biomeccanici in ambito lavorativo e rischio stress lavoro correlato: Analisi secondarie, revisione sistematica della letteratura e casi di studio empirici**

---

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.26, partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Claudio Barbaranelli (Università La Sapienza) nel ruolo di Collaboratore. Il progetto di Ricerca ha avuto come focus lo studio dello stress lavoro correlato e delle sue determinanti attraverso approcci di natura multilivello e longitudinali, con un'attenzione particolare nei confronti delle differenze tra diversi settori produttivi ed economici particolarmente a rischio. I risultati del Progetto sono stati presentati in un Workshop conclusivo svoltosi a Roma il 28 Novembre 2022.

**Principali attività svolte:** Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Analisi e gestione di dataset; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO. di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Partecipazione alle riunioni con le pubbliche amministrazioni coinvolte nel progetto per l'identificazione di misure specifiche di valutazione dei rischi psicosociali; Contributo alla programmazione della survey sui rischi psicosociali emergenti in raccordo con le altre UU.OO. coinvolte; Identificazione delle variabili oggetto dell'indagine e definizione degli aspetti metodologici; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

10/2020 – 04/2023

### **Grant Bric INAIL 2019 ID n.20: New challenges to the management of psychosocial risks at work in times of rapid economic and technological changes in Italy and Europe. A comparative multilevel approach**

---

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.20, partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Nico Dragano (University Hospital Düsseldorf, Institute of Medical Sociology) nel ruolo di Collaboratore. Il progetto di Ricerca ha avuto come focus l'analisi dei rischi psicosociali e delle loro implicazioni per il benessere, nell'obiettivo di sviluppare strategie e strumenti di natura multilivello (Individuo - Gruppo - Leadership - Organizzazione) per prevenire tali rischi e proteggere in maniera efficace la salute dei lavoratori. I risultati del Progetto sono stati presentati in un Workshop conclusivo svoltosi a Roma il 5 Maggio 2023.

**Principali attività svolte:** Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Analisi e gestione di dataset; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Supporto nell'identificazione delle variabili oggetto dell'indagine e definizione degli aspetti metodologici; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

01/2020 – 12/2020

### **Progetto di Ateneo Sapienza: "Beyond general dispositional tendencies: The emergence of conditional personality traits and their unique contribution to academic achievement and personal adjustment"**

---

Partecipazione al Progetto di Ateneo Sapienza (nr. di protocollo: RP11916B54D8FB90; inviato il 14/06/2019; durata del progetto: 12 mesi), presieduto dal Dott. Valerio Ghezzi, nel ruolo di collaboratore. Il Progetto, basato sul Modello teorico dei Cinque Fattori della Personalità (Apertura mentale, Coscienziosità, Estroversione, Amicalità e Stabilità emotiva), ha avuto come obiettivo principale lo studio dei tratti della personalità e della loro diversa espressione a seconda dei contesti sociali e delle identità di ruolo, come famiglia, amicizie/relazioni romantiche, e università.

**Principali attività svolte:** Revisione del progetto; Analisi della letteratura scientifica di riferimento; Preparazione del materiale e messa a punto della survey; Analisi preliminare dei dati; Disseminazione dei risultati.

01/2019 – 06/2019

### **Grant Bric INAIL 2016 ID n.51: Differenze di genere come determinanti sociali del Rischio stress lavoro correlato: Analisi secondaria dei dati della piattaforma INAIL**

---

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.51 (data inizio del progetto: 12/06/2017; data fine: 12/06/2019) partecipazione alle attività svolte dal gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Claudio Barbaranelli (Università La Sapienza). Il progetto di Ricerca ha avuto come obiettivo principale l'esame delle determinanti del rischio stress-lavoro correlato con particolare riferimento alle differenze di genere. Tra gli obiettivi specifici, il Progetto ha inoltre previsto un'analisi approfondita della Piattaforma INAIL e la messa a punto della Metodologia INAIL per la valutazione e gestione del Rischio stress nel settore socio-sanitario. I risultati del Progetto sono stati presentati in un Workshop conclusivo svoltosi a Roma il 04 Giugno 2019.

**Principali attività svolte:** Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Analisi e gestione di dataset; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO. di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Partecipazione alle riunioni con le aziende coinvolte nel progetto per l'identificazione di misure specifiche di valutazione dei rischi psicosociali; Test delle caratteristiche psicometriche degli strumenti integrati nella metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress nel settore socio-sanitario; Aggiornamento delle fasce di rischio per la valutazione dei rischi psicosociali tradizionali; Elaborazione e calcolo delle fasce di rischio per la valutazione di rischi psicosociali specifici del settore socio-sanitario; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

## **ONORIFICENZE E RICONOSCIMENTI**

---

04/2024

### **Certificate of Merit - ISSA Good Practice Award for Europe – International Social Security Association (ISSA)**

---

Nell'ambito del *Regional Social Security Forum for Europe* svoltosi dal 16 al 18 aprile 2024, Certificato di Merito attribuito alla Metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato nel settore sociosanitario (titolo della proposta progettuale: "*Addressing psychosocial risks in health care sector: Developments of methodology for work-related stress risk tailored to the health care professionals*").

**Autori:** Cristina Di Tecco; Monica Ghelli; Matteo Ronchetti; **Ivan Marzocchi**; Benedetta Persechino; Sergio Iavicoli.

**Link** <https://www.issa.int/sites/default/files/documents/2024-04/2-gpa-europe2024.pdf> | <https://www.inail.it/portale/it/inail-comunica/news/notizia.2024.04.l-inail-pluripremiato-al-forum-regionale-aiss-della-sicurezza-sociale-per-l-europa.html?all=true>

## **COMPETENZE LINGUISTICHE**

---

Lingua madre: **ITALIANO**




Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
<b>INGLESE</b>	B2	B2	B2	B2	B2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

## COMPETENZE DIGITALI

### Competenze digitali - Risultati dei test

 Alfabetizzazione informatica e digitale	<b>AVANZATO</b>	Livello 6 / 6
 Comunicazione e collaborazione	<b>AVANZATO</b>	Livello 6 / 6
 Creazione di contenuti digitali	<b>AVANZATO</b>	Livello 6 / 6
 Sicurezza	<b>INTERMEDIO</b>	Livello 4 / 6
 Risoluzione dei problemi	<b>AVANZATO</b>	Livello 6 / 6

Risultati da [self-assessment](#) basati su [quadro europeo delle competenze digitali 2.1](#)

### Le mie competenze digitali

Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) | Gestione autonoma della posta e-mail | Google | Windows | Posta elettronica | Ottima padronanza di software di calcolo statistico (SPSS; Mplus) | R (R Studio) | Capacità di utilizzo del software statistico Jamovi | JASP - Software di Analisi dei Dati

## COMPETENZE ORGANIZZATIVE

### Gestione del tempo

### Capacità di lavorare sotto pressione

### Lavoro per obiettivi

## COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

### Lavoro di squadra

### Capacità di presentazione

### Ascolto attivo

## RETI E AFFILIAZIONI

01/01/2019 - ATTUALE

### Associazione Italiana di Psicologia (AIP)

Socio affiliato dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

## VOLONTARIATO

2022 - ATTUALE

### Donatore AVIS (Associazione Volontari Italiani del Sangue)

2022 - ATTUALE

### Donatore ADMO (Associazione Donatori di Midollo Osseo)

## PATENTE DI GUIDA

Patente di guida: B

---

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".*