
CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, DIDATTICA E GESTIONALE

Alfonso Landolfi, Ph.D.

Nato il 30/07/1974

Psicologo/psicoterapeuta

INDICE

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO	pag.	2
2. ATTIVITÀ SCIENTIFICA		
2a. PUBBLICAZIONI (REPERTORiate SU SCOPUS)	pag.	4
2b. ALTRE PUBBLICAZIONI (NON REPERTORiate SU SCOPUS)	pag.	5
2c. COMUNICAZIONI CONGRESSUALI	pag.	5
2d. ATTIVITÀ DI RICERCA, COMUNQUE SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI ED ESTERI	pag.	6
3. ATTIVITÀ DIDATTICA	pag.	8
4. ATTIVITÀ GESTIONALE	pag.	9

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO

- 2023 Partecipato, presso Giunti Psychometrics, il **corso di certificazione BFQ-2 (Big Five Questionnaire-2)**: test per la valutazione, lo sviluppo e la selezione delle risorse umane.
- 2023 Partecipato, presso Psicologia.io SRL il corso **“PCL-R (Hare Psychopathy Checklist – Revised) TRAINING PER L'UTILIZZO DEL TEST”**.
- 2023 Partecipato, presso Psicologia.io SRL il corso **“16PF-5 -TRAINING PER L'UTILIZZO DEL TEST”** (10 crediti ECM): test per la valutazione, lo sviluppo e la selezione delle risorse umane.
- 2023 Partecipato, presso Psicologia.io SRL il corso **“MMPI-2 - TRAINING SPECIALISTICO PER L'UTILIZZO DELLO STRUMENTO “**
- 2021 Diploma di **Dottore di Ricerca in Scienze della Mente** -ambito Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06). Titolo conseguito presso l'Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” – Dipartimento di Psicologia (aa 2019/2020). Tesi: Conciliazione Lavoro-Famiglia: sviluppare una migliore comprensione concettuale ed empirica dell'Equilibrio Lavoro-Famiglia (tutor: Prof. Alessandro Lo Presti).
- 2020 Partecipazione, presso la Scuola Estiva AIP di Metodologia (Bertinoro) la summer school “Modelli di Regressione Multipla e Multilevel per lo studio degli effetti diretti e condizionati: Effetti di Mediazione e Moderazione”.
- 2019 Partecipazione presso il Dipartimento di Scienze Aziendali e Giuridiche dell'Università della Calabria la summer school: “Modelli di Equazioni Strutturali”.
- 2018 Partecipazione a “International methodological school on Longitudinal data analysis” (2-6 luglio) presso Università di Verona (sede di Canazei);
- 2018 **Master breve in Sessuologia Clinica per Psicoterapeuti** AISC Associazione Italiana Sessuologia Clinica [https:// www.sessuologiaclinica.net/](https://www.sessuologiaclinica.net/) Indirizzo: via Brescia 48/A, 00198 , Roma, Italia
- 2017 Ammesso al corso di **Dottorato di Ricerca** in Scienze della Mente (XXXIII ciclo) presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”.
- 2016 **Laurea Magistrale in Giurisprudenza**, conseguita nell'anno accademico 2015/16 presso l'Università Telematica Pegaso di Napoli con votazione finale 110/110 con lode; tesi: La mediazione familiare: uno strumento conciliativo offerto dal sistema processuale (Relatore: Prof. Romano Ciccone).

- 2016 **Abilitazione Certificazione B2 di Lingua Inglese** conseguita in data 4 novembre 2016 con i seguenti parametri di valutazione: Reading 13/15; Writing, social interaction and use of English 32/35; Listening 17/20; Speaking 30/30; Total **92/100**.
- 2015 **Master in Criminologia e Studi Giuridici Forensi** - con votazione 30/30 (1925 ore – 75 CFU); Università Telematica Pegaso <https://www.unipegaso.it/website/> Indirizzo: Piazza Trieste e Trento, 48, 80132 , Napoli, Italia.
- 2015 **Corso di Alta Formazione in Diritto penale dell'impresa** - con votazione 30/30; Università Telematica Pegaso <https://www.unipegaso.it/website/> Indirizzo: Piazza Trieste e Trento, 48, 80132, Napoli, Italia
- 2014 **Diploma di Specializzazione Post-Laurea in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale**, conseguita nell'anno accademico 2013/14 presso l'Istituto Beck con votazione finale 30/30 con lode.
- 2012 Ha frequentato, presso il C.R.S.P. (Centro di Ricerche e Studi in Psicotraumatologia), il **Corso di I e II livello E.M.D.R.** (Eye Movement Desensitization and Reprocessing) procedura clinica basata sull'attivazione dei movimenti oculari efficace per accedere, neutralizzare e portare a una risoluzione adattiva i ricordi di esperienze traumatiche che stanno alla base di disturbi psicologici.
- 2006 **Laurea Specialistica in Psicologia dei Processi Cognitivi e del Recupero Funzionale**, conseguita nell'anno accademico 2005/06 presso la Seconda Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Psicologia- con votazione finale 110/110 con lode; tesi: Perseverazioni e insight nella schizofrenia: Tesi di ricerca sperimentale (Relatore: Prof. Dario Grossi).
- 2005 Ha frequentato, presso il C.I.F.R.I.C. (Centro Italiano per la Formazione Ricerca e Clinica in Medicina e Psicologia) di Napoli, risultando idoneo, il I e II modulo del corso di formazione biennale (200 ore) in **Psicodiagnostica**, relativo alla somministrazione e all'interpretazione dei seguenti reattivi:
- Test di Rorschach
 - MMPI-2
 - Test Figura Umana
 - Test Della Famiglia
 - Sessione Giuridico Peritale
- 2004 **Laurea Triennale in Psicologia dello Sviluppo e dell'Apprendimento**, conseguita nel 2004 presso la Seconda Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Psicologia- con votazione finale 110 /110 con lode; tesi: Lo sviluppo del disegno infantile (Relatore: Prof.ssa C. Poderico).

2. ATTIVITÀ SCIENTIFICA

2a PUBBLICAZIONI (REPERTORiate SU SCOPUS)

INDICATORI SCOPUS

PUBBLICAZIONI = 09

CITAZIONI = 155

H-INDEX = 5

09. Lo Presti, A., Van der Heijden, B. & **Landolfi, A.** (2022). Spillover and crossover effects of social support through work-family balance: a time-lagged analysis in Italian dyads. *Career Development International*, 27(4), 450-466. DOI: 10.1108/CDI-09-2021-0219. Scopus ID: 2-s2.0-85133835426
08. **Landolfi, A.**, Brondino, M., Molino, M., & Lo Presti, A. (2022). Don't worry, be happy! Positive affect at work, greater balance at home. A daily diary study on work-family balance. *European Review of Applied Psychology*, 72(1), 100715. DOI: 10.1016/j.erap.2021.100715. Scopus ID: 2-s2.0-85122063334
07. **Landolfi, A.**, & Lo Presti, A. (2022). A psychometric examination of the work-family balance scale. A multisample study on Italian workers. *Current Psychology*, 41(6), 3778-3787. DOI: 10.1007/s12144-020-00893-z. Scopus ID: 2-s2.0-85087347605
06. **Landolfi, A.**, Barattucci, M., De Rosa, A., & Lo Presti, A. (2021). The Association of Job and Family Resources and Demands with Life Satisfaction through Work-Family Balance: A Longitudinal Study among Italian Schoolteachers during the COVID-19 Pandemic. *Behavioral Sciences*, 11(10), 136. DOI: 10.3390/bs11100136. Scopus ID: 2-s2.0-85117214790
05. Alfano, V., Ramaci, T., **Landolfi, A.**, Lo Presti, A., & Barattucci, M. (2021). Gender patterns in mobbing victims: differences in negative acts perceptions, MMPI personality profile, perceived quality of life and suicidal risk. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4):2192. DOI: 10.3390/ijerph18042192. Scopus ID: 2-s2.0-85101254980
04. Lo Presti, A., Kerthechian, S. K., & **Landolfi, A.** (2020). Does the association between workload and work engagement depend on being workaholic? A cross-cultural study on Italian and Canadian employees. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 13(3), 589-611. DOI: 10.1285/i20705948v13n3p589. Scopus ID: 2-s2.0-85099131848

03. **Landolfi, A.**, Barattucci, M., & Lo Presti, A. (2020). A Time-Lagged Examination of the Greenhaus and Allen Work-Family Balance Model. *Behavioral Sciences*, 10(9):140. DOI: 10.3390/bs10090140. Scopus ID: 2-s2.0-85094876789
02. Lo Presti, A., Molino, M., Emanuel, F., **Landolfi, A.**, & Ghislieri, C. (2020). Work-family organizational support as a predictor of work-family conflict, enrichment, and balance: crossover and spillover effects in dual-income couples. *Europe's Journal of Psychology*, 16(1), 62–81. DOI: 10.5964/ejop.v16i1.1931. Scopus ID: 2-s2.0-85082104106
01. Lo Presti, A., Pappone, P., & **Landolfi, A.** (2019). The associations between workplace bullying and physical/psychological negative symptoms: anxiety and depression as mediators. *Europe's Journal of Psychology*, 15(4), 808–822. DOI: 10.5964/ejop.v15i4.1733. Scopus ID: 2-s2.0-85082400840

2b. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ALTRE PUBBLICAZIONI (NON REPERTORIE SU SCOPUS)

2. Lo Presti, A., & **Landolfi, A.** (2021). *Gestire il mobbing nelle organizzazioni*. Bologna: Il Mulino. ISBN: 978-88-15-29426-5
1. **Landolfi, A.**, & Mangiameli, V. (2021). Studi e applicazioni di comunicazione non verbale: Analizzare, comprendere e interpretare il linguaggio del corpo e le espressioni facciali. De Frede Editore. ISBN: 978-8899926496

2c. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – COMUNICAZIONI CONGRESSUALI

7. **Landolfi, A.** & Lo Presti, A. (September, 2022). *Positive affect at work, greater balance at home. A multilevel mediational model applied to a daily diary study on work-family balance*. Paper presented at the XXX Convegno nazionale AIP, Padova (Italy).
6. Lo Presti, A., De Rosa, A., Bernuzzi, C., & **Landolfi, A.** (June, 2021). *Diventare occupabili. Uno studio longitudinale su persone alla ricerca di un lavoro*. Paper presented at XIII Giornate Nazionali di Psicologia Positiva, Pavia (Italy).
5. **Landolfi, A.**, De Rosa, A., Bernuzzi, C. & Lo Presti, A. (June, 2021). *Il modello sull'equilibrio lavoro-famiglia di Greenhaus e Allen: verifica empirica mediante*

un'indagine longitudinale. Paper presented at XIII Giornate Nazionali di Psicologia Positiva, Pavia (Italy).

4. **Landolfi, A., & Lo Presti, A.** (September, 2019). *Validazione Italiana della scala sull'equilibrio lavoro-famiglia di Carlson, Grzywacz e Zivnuska (2009)*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Lecce (Italy).
3. Lo Presti, A., Molino, M., Emanuel, F., **Landolfi, A.**, & Ghislieri, C. (May, 2019). *Feeling balanced and satisfied in dual income couples between crossover and spillover effects*. Paper presented at the 19th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Torino (Italy).
2. Lo Presti, A., Molino, M., Emanuel, F., **Landolfi, A.**, & Ghislieri, C. (September, 2018). *Equilibrio lavoro-famiglia e soddisfazione familiare nelle famiglie a doppio reddito. Effetti crossover e spillover*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Rome (Italy).
1. Lo Presti, A., Pappone, P., **Landolfi, A.**, & Spagnoli, P. (August, 2018). *Workplace bullying as antecedent of physical and psychological negative symptoms: anxiety and depression as mediators*. Paper presented at the II International conference "healthier societies fostering healthier organizations. A cross-cultural perspective", Florence (Italy).

2d. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – COMUNQUE SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI ED ESTERI

Dal 2020 **Componente del gruppo di ricerca:** Le peculiarità psicosociali delle carriere dei project manager finanziata dal Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (Fondo Premialità 2020) e coordinata dal Prof. Alessandro Lo Presti. Settore Scientifico-Disciplinare: M-PSI/06

Dal 2018 **Componente del Gruppo di ricerca internazionale** "Employability e successo di carriera. Uno studio longitudinale finanziata dal Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (Ricerca di Ateneo 2018) e coordinata dal Prof. Alessandro Lo Presti. Settore Scientifico-Disciplinare: M-PSI/06 M-DEA/01 IUS/07

dal 2017 **Componente del gruppo di ricerca: Work and Organizational Quality of Life** (Qualità della vita lavorativa e organizzativa) finanziata dal Dipartimento di Psicologia

dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" e coordinata dal Prof. Alessandro Lo Presti. Settore Scientifico-Disciplinare: M-PSI/06 M-DEA/01 IUS/07

Dal 2017 **Componente del gruppo di ricerca:** Studio sulla validazione di un questionario sull'employability finanziata dal Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (Fondo Premialità 2017) e coordinata dal Prof. Alessandro Lo Presti. Settore Scientifico-Disciplinare: M-PSI/06 M-DEA/01 IUS/07

3. ATTIVITÀ DIDATTICA

Presso Università italiane

Dal a.a. 2020	Relatore di 15 tesi di laurea magistrale presso l'Università degli Studi "G.D'Annunzio di Chieti"
a.a. 2023/2024	Docente a contratto di "Strumenti e metodi di valutazione nei contesti sociali e organizzativi" (M-PSI/06) presso Università degli Studi Gabriele d'Annunzio di Chieti – Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (8 cfu – 64 ore).
a.a. 2023/2024	Docente a contratto di "Psicologia Generale" (M-PSI/01) presso Università degli Studi della Campania "L.Vanvitelli" – Scuola di Medicina e Chirurgia -Dipartimento di Medicina Sperimentale (2 cfu – 20 ore).
a.a. 2022/2023	Docente a contratto di "Strumenti e metodi di valutazione nei contesti sociali e organizzativi" (M-PSI/06) presso Università degli Studi Gabriele d'Annunzio di Chieti – Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (8 cfu – 64 ore).
a.a. 2022/2023	Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" (M-PSI/06) presso Università degli Studi della Campania "L.Vanvitelli" – Scuola di Medicina e Chirurgia -Dipartimento di Medicina Sperimentale (2 cfu – 20 ore).
a.a. 2021/2022	Docente a contratto di "Psicologia per l'insegnamento" presso Università degli Studi Federico II di Napoli – Scuola delle Scienze Umane e Sociali.
a.a. 2020/2021	Docente a contratto di "Psicologia per l'insegnamento" presso Università degli Studi Federico II di Napoli – Scuola delle Scienze Umane e Sociali.
Dal 2020 a oggi	Cultore della Materia in "Psicologia del Lavoro" e Sviluppo Organizzativo e Laboratorio " , Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli" – Caserta (2020/2021; 2021/2022, 2022/2023; 2023/2024).
Dal 2018 a oggi	Cultore della Materia in "Psicologia del Benessere Organizzativo (già Psicologia del Mobbing") e Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" , Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli

Studi Suor Orsola Benincasa – Napoli (aa.aa. 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023; 2023/2024).

Presso Enti formativi

Dal a.a. 2018 2021 Responsabile, docente e formatore nei seguenti corsi presso Psicogiuridico - Napoli:

- Corso Gestione delle Risorse Umane e Selezione del Personale.
- Corso Tecniche di Interpretazione della Comunicazione non Verbale: “Analisi e valutazione criminalistica delle micro espressioni facciali”

4 ATTIVITÀ GESTIONALE - ATTIVITÀ EDITORIALE E AFFILIAZIONE A SOCIETÀ SCIENTIFICHE

Dal 2021 Ad hoc referee Frontiers in Psychology.

Dal 2018 Membro ordinario dell’Associazione Italiana Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Dal 2016 Iscritto all’Ordine degli Psicologi della Campania, n° iscrizione 6996.

San Prisco, 15/05/2024