

LORENZO FILOSA

Curriculum Vitae

Roma
16/8/2023

Parte I – Informazioni Generali

Nome e Cognome	LORENZO FILOSA
E-mail	lorenzo.filosa@uniroma1.it
Lingue	Italiano, Inglese

Parte II – Istruzione

Tipo	Anno	Istituzione	Note
Laurea Triennale	2015	Università Pontificia Salesiana di Roma	Laurea Triennale in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educatione, Votazione 110L/110
Laurea Magistrale	2017	Università Pontificia Salesiana di Roma	Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e di Comunità, Votazione 110L/110
PhD	2022	Sapienza Università di Roma	Dottorato di ricerca internazionale in "Psychology and Social Neuroscience", curriculum "Personality and Organizational Psychology", Giudizio: con Lode
Studi Post-Laurea	2018	Associazione Italiana di Psicologia	Summer School internazionale "Longitudinal Data Analysis", Alba di Canazei, Italia.
Studi Post-Laurea	2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Tirocinio abilitante post lauream (12 mesi; Resp. prof. Giuseppe Crea)
Studi Post-Laurea	2018	Associazione Italiana di Psicologia	Summer School "Regressione Multipla e Processi di Mediazione/Moderazione", Chieti, Italia.
Pre-doctorate training	2019	Università di Bristol	Summer School internazionale "Introduction to Multilevel Modeling Using MLwiN", Bristol, Regno Unito.
Pre-doctorate training	2021	Università di Amsterdam	Winter School internazionale "Psychological Networks", Amsterdam, Olanda.

Parte III – Ruoli e Posizioni

IIIA – Posizioni accademiche

Inizio	Fine	Istituzione	Posizione
5/4/2023	In corso	Sapienza Università di Roma	Ricercatore a tempo determinato di tipo A (RTD-A) in Psicologia del Lavoro (M-PSI/06)
1/2/2023	4/4/2023	Sapienza Università di Roma	Assegnista post-doc (Resp. Prof. Guido Alessandri)
01/12/2021	30/11/2022	Sapienza Università di Roma	Assegnista post-doc nel progetto di ricerca “ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni)
1/09/2021	21/12/2021	University of California, Davis	Visiting di 4 mesi (settembre-dicembre) presso l’Università della California, Davis (Host Prof. Richard W. Robins) con Borsa Sapienza (Prot. 0044296 del 23/06/2020)
23/7/2021	23/10/2021	Sapienza Università di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni) Prot. 1265 2021_0
1/10/2019	31/1/2020	Sapienza Università di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Mala tempora currunt, sed meliora parantur</i> ” (Resp. Prof. Guido Alessandri). Prot. 747 2019
1/07/2018	In corso	Sapienza Università di Roma	Cultore della materia, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
1/11/2018	21/2/2021	Sapienza Università di Roma	Dottorando di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali – Curriculum Psicologia delle organizzazioni e della personalità

IIIB – Altri Ruoli

Inizio	Fine	Istituzione	Posizione
1/1/2018	31/12/2021	Sapienza Università di Roma	Rappresentante degli studenti di dottorato nel Dipartimento di Psicologia
1/1/2017	31/12/2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Personalità e autoregolazione in un gruppo di studenti universitari</i> ” (Resp. prof. Giuseppe Crea)
1/1/2017	31/12/2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Personalità, prospettive temporali e progettualità</i> ” (Resp. prof. Giuseppe Crea)
1/1/2017	31/12/2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Strategie di apprendimento, autoregolazione e supporto sociale</i> ” (Resp. prof. Giuseppe Crea)
01/10/2016	30/9/2017	Università Pontificia Salesiana di Roma	Rappresentante degli studenti

Parte IV – Didattica e Insegnamento

Anno	Istituzione	Corsi/Insegnamento
2019-In corso	Sapienza Università di Roma	Tutor nel corso <i>Psicologia del Lavoro</i> , corso di Laurea: Psicologia e processi sociali (Docente: Prof. Guido Alessandri).
2020-In corso	Sapienza Università di Roma	Tutoring per tesi di laurea e di master
2022-In corso	Scuola Di Polizia Economico-Finanziaria della Guardia di Finanza	Corso di Qualificazione per Periti Selettori, “ <i>Il Colloquio Di Selezione e la Sua Dinamica Comunicativa</i> ”, (Docente invitato)
2023-In corso	Scuola Di Polizia Economico-Finanziaria della Guardia di Finanza	Corso di Ufficiali Formatori Presso i Reparti di Istruzione, “ <i>L’Adattamento al Ruolo: Motivazione, Autoefficacia e Stress Lavoro Correlato</i> ”, (Docente aggiunto)
2022-In corso	Sapienza Università di Roma	Master Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, Modulo di Psicologia del lavoro (4 ore). Docente (con il Prof. Guido Alessandri)

Parte V - Membership Associazioni Scientifiche, Premi e Riconoscimenti

Anno	Titolo
2023	Premio “Miglior articolo scientifico in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni 2022”, Associazione Italiana di Psicologia (AIP, €250).
2022	Premio “Miglior tesi di dottorato in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni 2022”, Associazione Italiana di Psicologia (AIP, €250).
2022	Premio “FARE RICERCA 2022”, Regione Lazio (€2000).
2020	Premio dall’European Association for Research on Adolescence (EARA) per partecipare al convegno della stessa, Porto, Portogallo, Settembre 2-5. (€100)
2018	Premio dalla Society for Personality Assessment (SPA) per partecipare al convegno annuale della stessa, Washington, DC, Marzo 14-18. (\$1600)
2017	Medaglia per meriti accademici, Università Pontificia Salesiana di Roma
2015	Medaglia per meriti accademici, Università Pontificia Salesiana di Roma
In Corso	Membro European Association of Work and Organizational Psychology – EAWOP
In Corso	Membro Associazione Italiana di Psicologia - AIP
In Corso	Membro European Association for Personality Psychology – EAPP

Parte VI - Fondi e Finanziamenti [come PI-principal investigator o I-investigator]

Anno	Titolo	Bando	Finanziamento
2022	“ <i>Dangerous Academia: Psychological and Neurovisceral Consequences of intensified and digitalized job demands, and mental health among university employees</i> ”, ruolo Partecipante (PI: Guido Alessandri) Prot. RM122181680A3945	Bando di Ateneo 2022	€ 10.000
2022	“ <i>I Believe I can Help You with That: The Predictive Effect of Self-Efficacy Beliefs on Organizational Citizenship Behaviors at Work</i> ” ruolo PI, Prot. AR222181683EC714	Bando Avvio alla Ricerca	€ 2.000
2021	“ <i>Unemployment stress and job search: Psychophysiological mechanisms that lead to active job search by promoting adaptation and positive reactions after job loss</i> ” ruolo PI, Prot. AR22117A3960235B	Bando Avvio alla Ricerca	€ 2.000
2021	Visiting Università della California, Davis (Resp. Prof. Richard W. Robins) Prot. 0044296 del 23/06/2020	Bando mobilità individuale	€ 4.500
2021	“ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni) Prot. 1265 2021_0	Research fellowship	€ 2.300
2020	“ <i>Mala tempora currunt, sed meliora parantur</i> ” (Resp. Prof. Guido Alessandri). Prot. 747 2019	Research fellowship	€ 3.000
2018	“ <i>Strategie di apprendimento, autoregolazione e supporto sociale</i> ” (Resp. Prof. Giuseppe Crea).	Research fellowship	€ 1.000

Parte VII – Attività di Ricerca

Parole chiave

- Personality at Work
- Personality Development
- General and Organization self-esteem
- Work Motivation
- Organizational Research Methods
- Longitudinal organizational methods
- Psychological Scale Development and Validation
- Positive Psychological resources
- Psychophysiological Correlates of work adaptation

Breve Descrizione

I miei interessi di ricerca generali sono rivolti allo studio dell'adattamento e del benessere lavorativo degli individui nei diversi contesti organizzativi. Svolgo attività di ricerca nell'ambito dello studio del sé al lavoro, dello sviluppo delle diverse forme di autostima (globale e organizzativa) e delle loro ricadute applicate ai contesti organizzativi. Ulteriori tematiche riguardano la motivazione e i processi motivazionali dei lavoratori e l'applicazione di modelli psicometrici a dati organizzativi. Di recente, la mia attività di ricerca si è, inoltre, concentrata sull'individuazione dei meccanismi e processi mediante i quali le risorse psicologiche degli individui si traducono in comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni. Un altro tema dominante nella mia ricerca recente è l'esplorazione dei processi psicofisiologici sottostanti al benessere organizzativo e che aiutano i lavoratori a combattere lo stress e il burn-out. Nello specifico, mi sono anche occupato di raccolta e analisi di dati longitudinali intensivi raccolti con metodiche "experience sampling" su lavoratori. Tali studi hanno considerato anche i meccanismi psicofisiologici coinvolti nell'autoregolazione di sé al lavoro, con particolare riferimento al cortisolo e al "heart rate variability".

Parte VIII – Risultati Scientifici

Tipologia Prodotto	Numero	Data Base	Inizio	Fine
Articoli internazionali	16	Scopus	2020	2023
	16	Web of Science	2020	2023
	18	CV	2020	2023
Articoli nazionali	2	CV	2018	2023
Manuali	1	CV	2023	2023

**	Scopus	WOS
Total Impact factor	53.80	53.80
Total Citations	62	61
Average Citations per Product	3.88	3.81
Hirsch (H) index	4	4
Normalized H index*	1	1

*H index diviso per anzianità accademica.

Parte IX – Lista Completa delle Pubblicazioni e dei Prodotti Scientifici

Articoli internazionali (n. 16)

- Filosa, L., & Alessandri, G.** (2023). Longitudinal correlated changes of global and organization-based self-esteem at work. *Applied Psychology*. <https://doi.org/10.1111/apps.12484>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., Ottaviani, C., (2023). Beliefs in Regulating Negative Emotions and Vagally-Mediated Heart-Rate Variability...Does Sex Make a Difference?. *Psychosomatic Medicine*, 85(4), 322-331. <https://doi.org/10.1097/PSY.0000000000001191>
- Santarpia, F. P., **Filosa, L.**, Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287>
- Borgogni, L., Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>
- Filosa, L.**, Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem Development during the Transition to Work: A 14-year Longitudinal Study from Adolescence to Young Adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Validation of the Organizational-Based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2023). Dynamics of Global and Organizational Self-Esteem at Work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of Self-esteem Variability with Diurnal Cortisol Patterns in A Sample of Adult Workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>
- Perinelli, E., **Filosa, L.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>
- Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>

- Alessandri, G., Perinelli, E., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the Higher-Order Structure of Effortful Control as Defined by Inhibitory Control, Attention Shifting, and Focusing: A Longitudinal and Multi-Informant Study. *Journal of personality*, 90(5), 781-798. <https://doi.org/10.1111/jopy.12696>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>
- Crea, G., **Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744. <https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>
- Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., **Filosa, L.** (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567>

Articoli su riviste nazionali (n. 2)

- Crea, G., Formella, Z., **Filosa, L.**, Pavan, G. (2019). Considerazione delle conseguenze future dei propri comportamenti e capacità di autoregolazione emotiva tra i giovani adulti in una prospettiva formativa. Una ricerca tra giovani universitari. *Orientamenti Pedagogici*, 66(2), 43-66.
- Crea, G. & **Filosa, L.** (2018). Aspetti antisociali e influenza emotiva nella triade oscura della personalità. Dark Triad, HEXACO e Intelligenza Emotiva in un gruppo di giovani adulti italiani. *Orientamenti Pedagogici*, 65(1), 691-705.

Manuali di Test (n. 1)

- Alessandri, G., Candreva, P., **Filosa, L.**, Zorzi, E., & Borgogni, L. (2023). *STAFF: Situational Test on Active Followership Fit*. Firenze: Giunti Psychometrics.

Chaired simposia (n. 2)

- Filosa, L.** (2022). Chair del Simposio, *Vocational Training*. Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.
- Filosa, L.** (2019). Chair del Simposio, *Work behaviors in different organizational contexts*. Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.

Presentazioni orali a convegni internazionali (n. 7)

- Filosa, L.**, Rosa, V., Sommovigo, V., & Alessandri, G. (2023). Regulatory Emotional Self-Efficacy and Work Self-Efficacy as Protective Factors of Stressful Challenges. *Intervento presentato al convegno dell'European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice, Polonia*.
- Sommovigo, V., Alessandri, G., Rosa, V., & **Filosa, L.** (2023). What psychological mechanisms can explain the link between episodic interpersonal conflict at work and diurnal cortisol patterns? A diary study. *Intervento presentato al convegno dell'European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice, Polonia*.
- Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2023). Personality and Aging in the Big Data Era. *Intervento presentato al convegno AGING AT WORK: Diversity and Work Ability in the Technology and Big Data Era, Roma, Italia*.

- Filosa, L.**, Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R.W., & Vecchione, M. (2022). Personality Trait Change at Work Associations with Organizational Socialization and Identification. *Intervento presentato all'European Congress on Personality dell'European Association of Personality Psychology.*
- Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2022). Personality Change in Young Adulthood
The role of work experiences and role transitions. *Intervento presentato all'Annual Meeting of Polish Accademy of Science, Lublino, Polonia.*
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). The Co-development and Predictive Validity of Global Self-Esteem and Organizational-Based Self-Esteem at Work. *Poster presentato al convegno dell'Association for Research in Personality.*
- Filosa, L.**, Alessandri, G., & Pastorelli, C. (2020). Self-esteem Development and Transition to Work: The effects of age of job entry and academic aspirations. *Intervento presentato al convegno dell'European Association for Research on Adolescence.*

Presentazioni orali a convegni nazionali (n. 9)

- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Candidate profile congruence as the key to subsequent workers psychosocial adaptation. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, Perinelli, E., & Carnevali, L. (2022). The association of self-esteem instability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, Rosa, V., Ciaralli, S., Leone, L., Giglio, A., & Alessandri, G. (2022). Do People Know How Work Changed Their Personality? Correlates of Perceived and Actual Personality Change during a Three-Year Professional Training. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Co-sviluppo e validità predittiva di diverse forme di autostima a lavoro. *Intervento accettato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2019). The effect of emotional, social and work self-efficacy on organizational citizenship behavior. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2019). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Crea, G., Formella, Z. & **Filosa, L.** (2018). Personality, Religiosity and Future Perspective among Italian University Students. *Intervento presentato al convegno internazionale "Giovani e scelte di vita: Prospettive educative".*
- Emad, S., Crea, G., & **Filosa, L.** (2018). Learning Mechanisms, Self-regulation and Perceived Social Support among Italian Preadolescence Students. *Intervento presentato al convegno internazionale "Giovani e scelte di vita: Prospettive educative".*
- Jeyeraj, J., Babu, R.R., **Filosa, L.**, Della Giulia, A. & Crea, G. (2018). Perceived Social Support in Indian University Students. *Intervento presentato al convegno internazionale "Giovani e scelte di vita: Prospettive educative".*

Poster in convegni internazionali (n. 1)

Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). The Co-development and Predictive Validity of Global Self-Esteem and Organizational-Based Self-Esteem at Work. *Poster presentato al convegno dell'Associazione for Research in Personality.*

Poster in convegni nazionali (n. 2)

Sgadari, L., **Filosa, L.**, & Dellagiulia, A. (2021). Le emozioni di ogni giorno. Uno studio longitudinale intensivo sulle strategie di regolazione delle emozioni negative in adolescenza. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia dello sviluppo.*

Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2019). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*

Media Coverage (n. 1)

Orth, U., **Filosa, L.**, Diwan, K., (2022). Invito a partecipare al Personality Psychology Podcast Online dal titolo “*Self-Esteem*”, organizzato dall’European Association of Personality Psychology (https://personalitypsychologypodcast.podbean.com/e/16_self-esteem/)

Parte X – Attività di Peer Review per riviste scientifiche (Ad Hoc Reviewing)

Applied Psychology – International Review, Current Psychology, Emerging Adulthood, European Journal of Personality, European Journal of Work and Organizational Psychology, Identity, Military Psychology, Personality and Social Psychology Bulletin, PLOS ONE

Parte XI – Attività Professionali non Accademiche

2021-2022. Collaborazione in attività di consulenza e ricerca per Telecom Italia (Responsabile: Prof. Guido Alessandri).


2020. Collaborazione in attività di consulenza e ricerca per EXS Italia (Responsabile: Prof.ssa Laura Borgogni).

2019-2021. Collaborazione in attività di consulenza e ricerca per Ernst & Young (Responsabile: Prof.ssa Laura Borgogni).

2017. Tirocinio nell’ospedale “Villa delle Querce”, Nemi (RM), Italia, Febbraio-Giugno. 2017. Trainer del corso “Social Skills Training” per insegnanti della “Scuola Media Augusto Vera”, Amelia (TR), Italia, Febbraio 22-Aprile 25, compenso ricevuto €500.

2016. Trainer del corso “Social Skills Training” per insegnanti dell’“Associazione Italiana Maestri Cattolici” (AIMC), Amelia (TR), Italia, Novembre 19-Dicembre 21, compenso ricevuto €400.

Roma, 16/9/2023


Firma